KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

"KERATAN AKHBAR KESUMA"

JUMAAT
19 Disember 2025

Akhbar	Berita Harian
Tarikh	19 Disember 2025
Ruang	Nasional
Muka Surat	4

KESUMA fokus sembilan hala tuju strategik

Putrajaya: Penubuhan Majlis Perundingan Gig dan Tribunal Gig, antara sembilan hala tuju Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) bagi tempoh dua tahun akan datang dalam meneruskan agenda reformasi menyeluruh serta memperkasa ekosistem pekerjaan negara.

Menterinya, Datuk Seri R Ramanan, berkata penubuhan Majlis Perundingan Gig dan Tribunal Gig itu sebagai mekanisme tadbir urus dan penyelesaian pertikaian yang adil, cekap serta berfokus kepada realiti pekerjaan negara.

"Kita menyasarkan menjelang suku pertama tahun depan, pasukan interim akan meneliti segala aspek diperlukan bagi penubuhan majlis perundingan gig ini," katanya pada sidang media selepas menghadiri sesi taklimat dan *Clock in* sebagai Menteri KESUMA di sini, semalam.

Ramanan berkata, selain sektor gig, keutamaan KESUMA ialah reformasi undang-undang buruh secara berterusan bagi memastikan kerangka perundangan kekal relevan, progresif dan selari dengan perubahan landskap pekerjaan.

Ramanan diiringi Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia, Datuk Azman Mohd Yusof mengimbas kad perakam waktu sebagai simbolik memulakan tugas secara rasmi di Menara PERKESO, semalam. (Foto BERNAMA)

"Bagi menjamin hala tuju pembangunan tenaga kerja yang mampan pula, kementerian turut fokus menggubal Dasar Sumber Manusia Negara 2026-2035 sebagai dokumen induk jangka panjang negara," katanya.

Katanya, dalam usaha memperkukuh pematuhan standard buruh antarabangsa, KESUMA akan melaksanakan Pelan Tindakan Kebangsaan Mengenai Buruh Paksa 2.0 bagi tempoh 2026 hingga 2030, selain memperkenalkan mekanisme levi berperingkat bagi memastikan sistem pembiayaan latihan dan pembangunan tenaga kerja lebih adil serta berasaskan keperluan industri.

Beliau berkata, kementerian turut merancang penyusunan semula dan penggabungan fungsi penguatkuasaan membabitkan Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia, Jabatan Tenaga Kerja Sabah dan Sarawak, Jabatan Perhubungan Perusahaan serta Jabatan *Hal Ehwal* Kesatuan Sekerja bagi meningkatkan kecekapan penyampaian perkhidmatan.

"Kita turut bercadang menubuhkan Akademi KESUMA yang akan menjadi pusat pembangunan kapasiti, latihan kepimpinan dan pengukuhan kompetensi warga kementerian serta ekosistem sumber manusia negara.

"Perlindungan sosial pekerja pula akan terus diperkasa melalui PERKESO, termasuk peluasan Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan *Sendiri (SKSPS)* dan inisiatif padanan caruman bagi meningkatkan liputan kepada pekerja tidak formal dan bekerja sendiri," katanya.

Dalam pada itu, beliau berkata, sebagai langkah memperluas akses keadilan perburuhan, kementerian turut merancang penubuhan *Mobile Labour Court* (MLC), khusus bagi membantu pekerja di kawasan luar bandar dan sektor berisiko tinggi.

Akhbar	Harian Metro
Tarikh	19 Disember 2025
Ruang	Lokal
Muka Surat	16

MENTERI Sumber Manusia Datuk Seri R Ramanan (kiri) disambut oleh Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia Datuk Azman Mohd Yusof (tengah). Turut kelihatan Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan (Pertubuhan Keselamatan Sosial) PERKESO Datuk Seri Dr Mohammed Azman Aziz Mohammed (kanan).

Rancang tubuh Majlis Perundingan Gig

Putrajaya: Penubuhan Majlis Perundingan Gig dan Tribunal Gig antara sembilan hala tuju Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) bagi tempoh dua tahun akan datang dalam meneruskan agenda reformasi menyeluruh serta memperkasa ekosistem pekerjaan negara.

Menterinya, Datuk Seri R Ramanan, berkata penubuhan Majlis Perundingan Gig dan Tribunal Gig itu adalah sebagai mekanisme tadbir urus dan penyelesaian pertikaian yang adil, cekap serta berfokus kepada realiti pekerjaan negara.

"Kita mensasarkan menjelang suku pertama tahun depan, pasukan interim akan meneliti segala aspek diperlukan bagi penubuhan majlis perundingan gig ini," katanya pada sidang media selepas menghadiri sesi taklimat dan *clock-in* sebagai Menteri KESUMA di sini, semalam.

Ramanan berkata, selain sektor gig, keutamaan KESUMA ialah reformasi undang-undang buruh secara berterusan bagi memastikan kerangka perundangan kekal relevan, progresif dan selari dengan perubahan landskap pekerjaan.

"Bagi menjamin hala tuju pembangunan tenaga kerja yang mampan pula, kementerian turut fokus menggubal Dasar Sumber Manusia Negara 2026-2035 sebagai dokumen induk jangka panjang negara," katanya.

Katanya, dalam usaha memperkukuh pematuhan standard buruh antarabangsa, KESUMA akan melaksanakan Pelan Tindakan Kebangsaan Mengenai Buruh Paksa 2.0 bagi tempoh 2026 hingga 2030, selain memperkenalkan mekanisme levi berperingkat bagi memastikan sistem pembiayaan latihan dan pembangunan tenaga kerja lebih adil serta berasaskan keperluan industri.

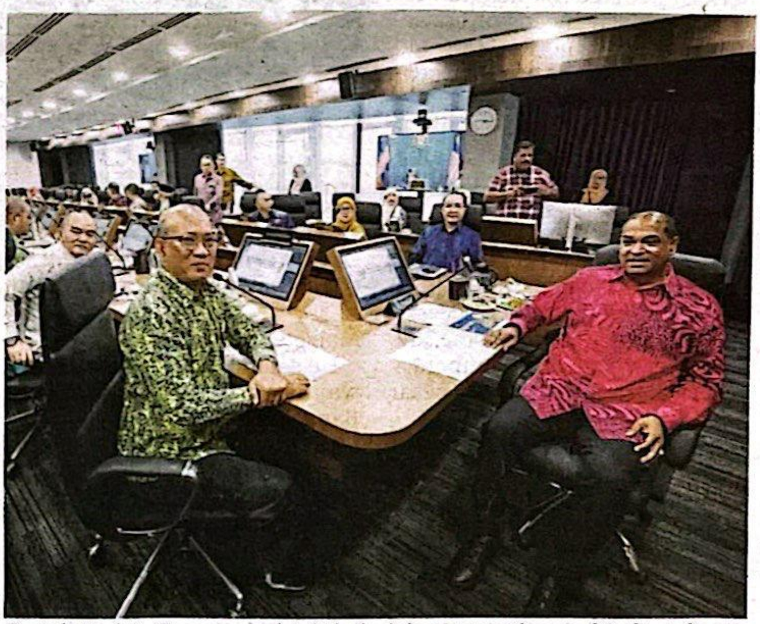
Beliau berkata, kementerian turut merancang penyusunan semula dan penggabungan fungsi penguatkuasaan membabitkan Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia, Jabatan Tenaga Kerja Sabah dan Sarawak, Jabatan Perhubungan Perusahaan serta Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja bagi meningkatkan kecekapan penyampaian perkhidmatan.

"Kita turut bercadang menubuhkan Akademi KESUMA yang akan menjadi pusat pembangunan kapasiti, latihan kepimpinan dan pengukuhan kompetensi warga kementerian serta ekosistem sumber manusia negara," katanya.

Akhbar	New Straits Times
Tarikh	19 December 2025
Ruang	Nation/News
Muka Surat	3

EMPLOYMENT ECOSYSTEM

Ramanan outlines HR Ministry priorities



Datuk Seri R. Ramanan (right) chairing a meeting on his first day as human resources minister in Putrajaya yesterday. On the left is ministry secretary-general Datuk Azman Mohd Yusof. BERNAMA PIC

PUTRAJAYA: The Human Resources Ministry has outlined nine priorities for the next two years as part of its reform agenda to strengthen the employment ecosystem.

This includes the establishment of a Gig Consultative Council and a Gig Tribunal.

Human Resources Minister Datuk Seri R. Ramanan said the council and tribunal will serve as governance and dispute-resolution mechanisms that are fair, efficient and aligned with the realities of the workforce.

"In the first quarter of next year, we aim for an interim team to examine all aspects for the establishment of the Gig Consultative Council."

He said this following his first-day briefing and clock-in as the minister.

Ramanan said that beyond the gig sector, the ministry would prioritise labour law reform to ensure the legal framework remained relevant, progressive and responsive to shifts in the employment landscape.

To ensure sustainable workforce development, the ministry is drafting the National Human Resources Policy 2026–2035 as the country's long-term guiding document.

In strengthening compliance with international labour standards, the ministry will implement the National Action Plan on Forced Labour 2.0 from 2026 to 2030 and introduce a tiered levy mechanism to ensure a fair and industry-based system for workforce training and development funding.

The ministry plans to restructure and consolidate enforcement functions across the labour departments of Peninsular Malaysia, Sabah and Sarawak, the Industrial Relations Department, and the Trade Union Affairs Department to boost service efficiency.

"We plan to establish a Human Resources Ministry Academy as a centre for capacity building, leadership training, and competency development for ministry staff and the human resources ecosystem. Worker social protection will continue to be strengthened through the Social Security Organisation.

"This includes expanding the Self-Employment Social Security Scheme and matching contribution initiatives. The goal is to increase coverage for informal and self-employed workers."

To broaden access to labour justice, the ministry hopes to introduce mobile labour courts to assist workers in rural areas and high-risk sectors.

Akhbar	**The Star**
Tarikh	**19 December 2025**
Ruang	**Nation**
Muka Surat	**5**

Tribunal to bolster gig workers' rights

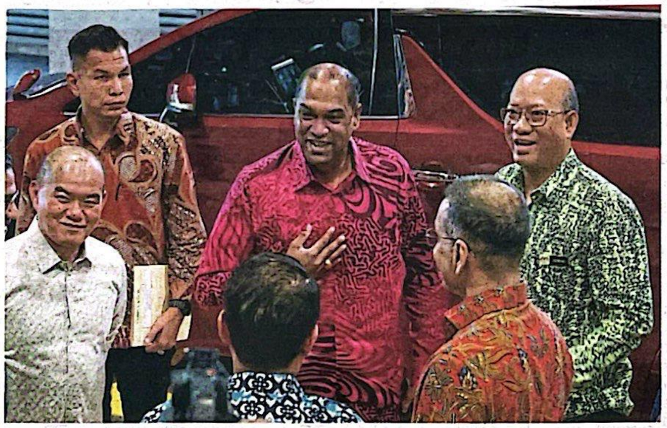
PUTRAJAYA: The setting up of the Gig Consultative Council and Gig Workers Tribunal are among the priorities for empowering the country's employment ecosystem within the next two years, says Datuk Seri R. Ramanan.

The Human Resources Minister said that these efforts, alongside drafting the National Human Resources Policy 2026-2035, will establish a fair, efficient and reality-focused governance and dispute resolution mechanism for handling the realities of gig work.

He added that the Human Resources Policy aims to ensure worker welfare, particularly regarding protection, safety, employment opportunities and skills development.

"As Human Resources Minister, my emphasis is to ensure that the welfare of workers is always a priority, whether in terms of protection, safety, employment opportunities or skills development.

"The Human Resources Ministry functions for all Malaysian workers, irrespective of race, background or employment sector," he said at a press conference after his "clock-in" session and briefing with the ministry's senior management here yesterday, Bernama reported.



Warm welcome Ramanan (middle being greeted by Human Resources Ministry secretary-genera Datuk Azman Mohd Yusof (right) as he arrives at Menara PERKESO. — Bernama

To set up the Gig Consultative Council and Gig Workers Tribunal, Ramanan said an interim team is being formed to ensure the council's establishment is successful by the first quarter of 2026.

He said the ministry's other priorities are labour law reform, implementing the National Action Plan on Forced Labour 2.0 (2026-2030) and introducing a multi-tier levy mechanism.

"I am fully committed to working closely with the ministry's senior management, staff and departments and agencies under the ministry to ensure that the implemented policies and initiatives truly benefit the people.

"With the cooperation of all parties, we can continue to strengthen the country's employment system to make it more resilient, sustainable and worker-welfare focused."

Ramanan also expressed his appreciation to Prime Minister Datuk Seri Anwar Ibrahim for the trust and confidence placed i him to lead the ministry.

"I wish to express my gratitud and appreciation to Steven Sim the former human resources min ister, for the important effort and initiatives he undertook through out his term of service," he added

WATCH THE VIDEO TheStarTV.com

Akhbar	Makkal Osai
Tarikh	19 December 2025
Ruang	Nation
Muka Surat	1

இந்தியர் தொழில்துறைகளில் ஆள்பலப் பற்றாக்குறை

தீர்வுகாண நடவடிக்கை

–டத்தோஸ்ரீ ரமணன்

எம். அன்பா

புத்ராஜெயா, டிச. 19-

நாட்டில் இந்திய உணவகங்களும் இந்தியர் பாரம்பரிய தொழில்துறையினரும் எதிர்நோக்கி இருக்கும் அந்நியத் தொழிலாளர் பிரச்சினைக்குத் தீர்வுகாண நடவடிக்கை எடுப்பேன் என்று புதிய மனிதவள அமைச்சராகப் பொறுப்பேற்ற டத்தோஸ்ரீ ரமணன் ராமகிருஷ்ணன் நேற்றுத் தெரிவித்தார். இந்த விஷயத்தில் உள்துறை அமைச்சருடன் இணைந்து தீர்வுகாணப் பாடுவேன் எனவும் அவர் குறிப்பிட்டார்.

பக்கம் 13